

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 14.08.2023, klo 17:00 - 18:37

Paikka Lukio, luokka 184 / Teams

### **Käsitellyt asiat**

§ 150 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

§ 151 **Pöytäkirjan tarkastus**

§ 152 **Etelä-Savon työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP) sopimusoption hyväksyminen vuodelle 2024**

§ 153 **Terveyskeskuksen palo-osastointi ym. / uuden asianajajan valinta**

§ 154 **Kunta-alan sopimuskorotukset 2023-2024 / OVTES Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)**

§ 155 **Kunta-alan sopimuskorotukset 2023-2024 / KVTES - Toimistotehtävät - kehittämishjelmaerä (paikallinen)**

§ 156 **Kunta-alan sopimuskorotuksen 2023-2024 / KVTES - Varhaiskasvatus - kehittämishjelmaerä (paikallinen)**

§ 157 **Kunta-alan sopimuskorotukset 2023-2024 / TS Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)**

§ 158 **Etelä-Savon hyvinvointialueen palvelustrategian ja palvelujen tuotantosuunnitelman luonnokset / lausunto**

§ 159 **Edustajan valitseminen eri yhteisöihin 1.6.2023-31.5.2025 / lausunto hallinto-oikeudelle**

§ 160 **Ilmoitusasiat**

### **Lisäpykälät**

§ 161 **LISÄPYKÄLÄ: Talouden toteuma 1-7 / 2023**

§ 162 **LISÄPYKÄLÄ: Elokuvakoneenhoitaja / määräaikainen**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Sari Lantta, puheenjohtaja  
Seppo Hujanen, 2. varapuheenjohtaja  
Antti Hyyryläinen  
Tapio Hämäläinen  
Heta Jukola  
Piia Mäkilä  
Maarit Orava  
Jaana Partio

Muut saapuvilla olleet

Arja Leppäkumpu, hallintosihteeri, sihteeri  
Markku Häkkänen, kv pj.  
Antti Mustonen, kv 2. vpj  
Ville Partio, tekninen johtaja  
Tuomo Penttinen, vt.kunnanjohtaja

Poissa

Toni Maczulskij, 1. varapuheenjohtaja  
Markku J Lamponen, kv 1. vpj

Allekirjoitukset

Sari Lantta  
Puheenjohtaja

Arja Leppäkumpu  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

16.08.2023

16.08.2023

Antti Hyyryläinen

Tapio Hämäläinen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja nähtävillä kunnantalolla 17.8.2023 ja julkaistaan yleisessä tietoverkossa.

Arja Leppäkumpu

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

## § 150

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosääntö 134 § Toimielimen päätöksentekotavat  
Hallintosääntö 135 § Sähköinen kokous  
Hallintosääntö 136 § Sähköinen päätöksentekomenettely  
Hallintosääntö 137 § Kokousaika- ja paikka  
Hallintosääntö 138 § Kokouskutsu  
Hallintosääntö 139 § Sähköinen kokouskutsu  
Hallintosääntö 140 § Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen kunnan verkkosivuilla  
Hallintosääntö 142 § Varajaäsenen kutsuminen  
Hallintosääntö 143 § Läsnäolo kokouksessa  
Hallintosääntö 146 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Tuomo Penttinen, vt.kunnanjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

#### **Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 151**

### **Pöytäkirjan tarkastus**

Hallintosääntö 159 § Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen

- pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja
- pöytäkirjantarkastajia valitaan kaksi
- pöytäkirjantarkastajat on valittu aakkosjärjestyksessä
- pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Tuomo Penttinen, vt.kunnanjohtaja

Pöytäkirjantarkastajat aakkosjärjestyksen mukaan ovat: Antti Hyyryläinen ja Tapio Hämäläinen.

#### **Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Antti Hyyryläinen ja Tapio Hämäläinen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

**Kunnanhallitus, § 164,07.11.2022**  
**Kunnanhallitus, § 152, 14.08.2023**

**§ 152**

**Etelä-Savon työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP) sopimusoption hyväksyminen vuodelle 2024**

MjuDno-2020-6

**Kunnanhallitus, 07.11.2022, § 164**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Tuomo Penttinen  
tuomo.penttinen@mantyharju.fi  
vt.kunnanjohtaja

Liitteet

- 1 SOPIMUS TYP-johtajan kustannusten maksamisesta 2023.pdf
- 2 Lopullinen TYP- sopimus vuodelle 2023, optio vuodelle 2024.pdf

Etelä-Savon maakuntaliitto / Helena Räisänen pyytää kuntaa käsittelemään liitteenä olevan sopimuksen Etelä-Savon työllistämistä edistävästä moniammatillisesta yhteispalvelusta (TYP) sekä sopimuksen TYP-johtajan kustannusten maksamisesta.

TYP on TE-toimiston, kuntien ja Kelan yhteinen toimintamalli, jossa yhdessä asiakkaan kanssa arvioidaan, suunnitellaan ja vastataan prosessivastuullisesti asiakkaan työllistämisen prosessin etenemisestä.

Toiminta perustuu lakiin, joka velvoittaa kunnan kuulumaan alueensa TYP:iin. TYP-toiminta Mikkelin seudulla sopimuksessa mainituissa kunnissa ei ole uutta vaan on luonteeltaan vakiintunutta. Mäntyharjun kunnan edustajana TYP-johtoryhmässä on toiminut Virpi Maaranen.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Ollikainen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus

1. hyväksyy sopimuksen Etelä-Savon työllistämistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä vuonna 2023 ja opion vuodelle 2024;
2. hyväksyy sopimuksen TYP-johtajan kustannusten maksamisesta;
3. nimeää TYP-johtoryhmään Mäntyharjun kunnan edustajana Virpi Maaranen.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

---

**Kunnanhallitus, 14.08.2023, § 152**

Valmistelija / lisätiedot:  
Tuomo Penttinen  
tuomo.penttinen@mantyharju.fi  
vt.kunnanjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

## Liitteet

- 1 TYP- sopimus vuodelle 2024
- 2 LIITE 1 yhteyshenkilöt sopimuksessa
- 3 LIITE 2 henkilöstön määrä

Etelä-Savossa toimii tällä hetkellä yksi yhteinen TYP, johon kuuluvat kaikki Etelä-Savon kunnat. Etelä-Savon kunnilla on yhteistyösopimus TYP-toiminnasta sekä yhteinen TYP-johtoryhmä. Tavoitteena Etelä-Savon yhteisellä TYP-toimintamallilla sekä johtoryhmällä on ollut yhtenäistää pitkäaikaistyöttömien palvelumalleja sekä vähentää hallinnon määrää maakunnassa. TYP-toimipisteet ovat Mikkelissä, Savonlinnassa ja Pieksämäellä. Etelä-Savon TYP-toimintaa johtaa ja ohjaa TYP-johtaja, joka sijoittuu Etelä-Savon maakuntaliittoon ja on maakuntaliiton palkkalistoilla. Yhteistyösopimuksen mukaisesti, työllistymistä edistävistä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP), mukana olevat kunnat vastaavat TYP-johtajan henkilöstökustannuksista sekä hänen tehtävänsä hoitoon liittyvistä työtila-, atk-, koulutus- ja matkakustannuksista.

Nykyinen TYP-laki tulee päättymään vuoden 2024 loppuun ja uusi laki tulee voimaan 1.1.2025, samanaikaisesti TE-palvelu-uudistuksen kanssa. Uudessa laissa tulee TYP-toiminnan osalta muuttumaan organisointi ja toimipisteistä säätäminen, nuorten monialainen tuki ja merkittävänä asiakaskriteerit, jossa työttömyyden tai työmarkkinatuen kesto ja ikää koskevista rajauksista luovutaan. Monialaisen tuen yhteistoimintamallin asiakas olisi jatkossa työtön henkilö, joka tarvitsee osaamisen ja työllistymisen tukemiseksi sekä työ- ja toimintakyvyn vahvistamiseksi intensiivistä ja pitkäkestoista useamman viranomaisen yhteensovittua tukea. Lähtökohtana uudessa laissa on, että nykyisen TYP-toiminnan kaltainen verkostomainen toimintamalli, jossa palveluita ja asiakkaan palvelutarvetta yhteensovitetään, on olennaista jatkossakin. Monialaisen tuen yhteistoimintamallin toimijoita ovat uuden lain mukaan työvoimapalveluista vastaava kunta tai kunnat, sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista vastaavat hyvinvointialueet sekä kuntoutuspalveluista vastaava Kansaneläkelaitos (Kela).

Vuoden 2023 osalta jo hyväksytty TYP-sopimus mahdollistaa option käytön vuodelle 2024. Se mahdollistaa nykyisen toimintamallin jatkumisen Etelä-Savossa ja Mikkelin kaupunkialueella. Sopimus TYP-johtajan kulujen jakamisesta noudattaa voimassaolevaa sopimuskäytäntöä. Jatkosopimus mahdollistaa myös monialaisen tuen yhteistoimintamallin rakentumisen 1.1.2025 alkaen TE2024 valmistelun yhteydessä. Etelä-Savon TYP-johtaja toimii tiiviissä yhteistyössä koko Etelä-Savon sekä Savonlinnan työllisyysalueen valmisteluiden kanssa. Option hyväksyminen pitää TYP-toiminnan kulurakenteen Mikkelin kaupungin osalta entsellään. Viimeisin toteuma vuodelta 2022 on ollut Mikkelin kaupungin osalta 32 606,50 euroa.

Päätöksessään 7.11.2022 § 427 Mikkelin kaupunginhallitus päätti, että vuoden 2024 optiovuoden hyväksyminen tehdään vuoden 2024 talousarvion hyväksymisen yhteydessä. Päätöstä esitetään aikaistettavaksi, jotta mahdollisiin muutoksiin jää riittävästi aikaa syksyllä 2023.

Mikkelin kaupunginhallitus on päättänyt 28.11.2022 § 466 TYP-johtoryhmän edustajista myös mahdolliselle optiovuodelle 2024. Mikkelin kaupungin edustajina jatkavat palvelupäällikkö/kokeilujohtaja Pekka Patama varsinaisena jäsenenä ja hallintojohtaja Ari Liikanen varajäsenenä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

### **Ehdotus**

Esittelijä: Tuomo Penttinen, vt.kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy Etelä-Savon yhteisen TYP -sopimuksen optiovuoden ajalle 1.1.2024 - 31.12.2024 sekä sopimuksen TYP-kustannusten jakamisesta vuodelle 2024 edellyttäen, että suurin osa valmistelussa mukana olevista kunnista tekee myönteisen päätöksen. TYP-johtoryhmän jäsenten nimeämisessä noudatetaan kunnanhallituksen päätöstä 7.11.2022 § 164 , jossa varsinaiseksi jäseneksi on nimetty Virpi Maaranen.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

### **Tiedoksi**

Sari-Anne Ratia, Virpi Maaranen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

## § 153

### **Terveyskeskuksen palo-osastointi ym. / uuden asianajajan valinta**

MjuDno-2021-351

Valmistelija / lisätiedot:  
Tuomo Penttinen  
tuomo.penttinen@mantyharju.fi  
vt.kunnanjohtaja

#### Liitteet

- 1 Asianajajien tarjoukset
- 2 Yhdistelmä tarjouksista

Kunnanhallitus on 26.6.2023 § 131 käsitellyt asianajaja Kalle Lyytisen ilmoitusta toimeksiantosuhteesta luopumisesta.

Kunnan valtuuttama asianajaja Kalle Lyytinen on lähettänyt saatuaan kunnahallituksen päätöksen 12.6.2023 tiedoksi sähköpostin, jossa Kalle Lyytinen toteaa, että asiakkaan ja päämiehen eriävä mielipide asiasta aiheuttaa luottamuspuhan. Kalle Lyytinen ilmoittaa tähän viitaten, että hän joutuu luopumaan asian hoitamisesta koska kokee, että ei voi hoitaa asiaa päämiehen eli Mäntyharjun kunnan päätösten mukaisesti.

Samalla Kalle Lyytinen ilmoittaa, että luottamuspuhan johdosta hänen pitää luopua myös kaikista vireillä olevista Mäntyharjun kunnan riita-asioista:

- Kisalan halli, käräjäasia pääsuunnittelijaa vastaan;
- Kisalan halli, käräjäasia rakennesuunnittelijaa vastaan.

Kalle Lyytisen kanssa on sovittu, että ilman asiaan vaikuttavia uusia kunnan päätöksiä toimeksiantosopimukset purkautuvat 27.6.2023.

Tässä uudessa tilanteessa kunnanhallituksen on päätettävä:

- onko Kalle Lyytisen ilmoituksella vaikutusta Mäntyharjun kunnan näkemykseen nyt käsiteltävästä asiasta;
- jos/kun toimeksiantosopimus päättyy 27.6.2023 miten asian jatko hoidetaan (mm. käsitelläänkö tk erillissopimuksella vai kaikki em. kohteet yhdellä toimeksiannolla, kenellä valtuutus asianajajan kilpailuttamiseen, mikä on aikataulu asiassa, kunnan tavoite asiassa ym.).

#### Ehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa käydyn keskustelun perusteella.

Keskustelun päätyttyä, vs. kunnanjohtaja teki seuraavan päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus päättää, että

1. etsitään uusi asianajaja kilpailutuksen kautta;
  2. kilpailutuksen hoitaa vs. kunnanjohtaja;
  3. antaa toimeksiannon valittavalle asianajajalle seuraavista kohteista
- terveyskeskus
  - yhtenäiskoulu



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

- Kisalan halli: asia pääsuunnittelijaa vastaan
- Kisalan halli: asia rakennesuunnittelijaa vastaan
- 4. elo-syyskuun vaihteessa kunnanhallitus tekee päätöksen asianajajan valinnasta.

#### Päätös

Kunnanhallitus päätti, että

1. etsitään uusi asianajaja kilpailutuksen kautta;
  2. kilpailutuksen hoitaa vs. kunnanjohtaja;
  3. antaa toimeksiannon valittavalle asianajajalle seuraavista kohteista
- terveyskeskus
  - yhtenäiskoulu
  - Kisalan halli: asia pääsuunnittelijaa vastaan
  - Kisalan halli: asia rakennesuunnittelijaa vastaan
  - 4. elo-syyskuun vaihteessa kunnanhallitus tekee päätöksen asianajajan valinnasta.

---

Mäntyharjun kunta on pyytänyt kahdeltatoista asianajotoimistolta tarjoukset Kisalan ja terveyskeskuksen riita-asian hoitamisesta. Tarjouspyynnöt kohdennettiin toimijoille, jotka oman ilmoituksensa mukaisesti ovat erikoistuneet rakennuksia koskeviin riita-asioihin. Tarjouksia saatiin yhdeksän, yksi toimisto ilmoitti ettei voi tehdä tarjousta. Tarjouksessa pyydettiin tuntihintaa, arviota kokonaiskustannuksesta / tapaus ja referenssejä. Saadut tarjoukset liitteenä.

#### Ehdotus

Esittelijä: Tuomo Penttinen, vt.kunnanjohtaja

Kunnanhallitus

1. keskustele saaduista tarjouksista;
2. valitsee keskustelun jälkeen asianajotoimiston hoitamaan Kisalaa ja terveyskeskusta koskevia riita-asioita.

#### Päätös

Kunnanhallitus

1. keskusteli saaduista tarjouksista;
2. valitsi Asianajotoimisto Fennon hoitamaan Kisalan ja terveyskeskuksen riita-asioita;
3. valitsi varalle Asianajotoimisto Susiluoto Oy:n;
3. pyytää Asianajotoimisto Fennoa tutustumaan aineistoon ja tekemään suosituksen asian menestymismahdollisuudesta ja tarkemman hinta-arvion, jonka jälkeen asia tuodaan kunnanhallituksen käsittelyyn 28.8.2023 mennessä;
4. pyytää Asianajotoimisto Fennoa nimeämään vastuuhenkilön asioiden hoidolle.

#### Tiedoksi

tarjoajat, tekninen johtaja, palvelupäällikkö MS

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

## § 154

### Kunta-alan sopimuskorotukset 2023-2024 / OVTES Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)

MjuDno-2023-436

Valmistelija / lisätiedot:

Tuomo Penttinen  
tuomo.penttinen@mantyharju.fi  
vt.kunnanjohtaja

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen OVTES:n sopijaosapuolet ovat sopineet, että vuoden 2023 kehittämishjelman erä on paikallinen järjestelyerä. Kehittämishjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmän kehittäminen.

Kehittämishjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmää siten, että tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kesäkuussa 2023 jaettavan kehittämishjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 1,2 prosenttia OVTES:n palkkasummasta. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja / tai henkilökohtaiseen lisään.

Ohjeen mukaan eränkäytöstä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestön edustajan kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja voi päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämishjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Mäntyharjussa erän käytöstä on neuvoteltu työnantajan ja JUKO:n pääluottamushenkilön kesken. Neuvottelussa on päästy esityksen mukaiseen yksimielisyyteen asiassa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Tuomo Penttinen, vt.kunnanjohtaja

Kunnanhallitus

1. päättää, että OVTES:n 1,2 prosentin paikallinen järjestelyerä kohdennetaan tasaisesti sopimusalan tehtäväkohtaisten palkkojen korotukseen;
2. toteaa, että tehtäväkohtaisten palkkojen korotus tulee voimaan sopimuksen mukaisesti 1.6.2023 lähtien.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin.

#### **Tiedoksi**

henkilöstösuunnittelija

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

## § 155

### **Kunta-alan sopimuskorotukset 2023-2024 / KVTES - Toimistotehtävät - kehittämisohjelmaerä (paikallinen)**

MjuDno-2023-439

Valmistelija / lisätiedot:  
Tuomo Penttinen  
tuomo.penttinen@mantyharju.fi  
vt.kunnanjohtaja

#### Liitteet

1 KVTES toimisto  
Verkkojulkisuus rajoitettu, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Salassa pidettävä

Sisältää arkaluonteisia henkilötietoja

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sopijaosapuolet ovat sopineet, että vuoden 2023 kehittämisohjelman erä on paikallinen järjestelyerä. Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmän kehittäminen.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmää siten, että tarvittavan osaamisen ja vastuun huomioiminen sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kesäkuussa 2023 jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 1,2 prosenttia KVTES:n palkkasummasta. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja / tai henkilökohtaiseen lisään.

Ohjeen mukaan erän käytöstä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestön edustajan kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja voi päättää järjestelyerä käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksen.

Mäntyharjussa erän käytöstä on neuvoteltu työnantajan ja pääsopijajärjestöjä edustavien pääluottamushenkilöiden kesken. Neuvottelussa on päästy esityksen mukaiseen yksimielisyyteen asiassa.

KVTES:n toimistohenkilöstöä koskeva erä on liitteessä ilmenevällä tavalla suunniteltu käytettäväksi samapalkkaisuuden edistämiseksi palkkausjärjestelmää kehittäen työnvaativuuden mukaisesti.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Tuomo Penttinen, vt.kunnanjohtaja

Kunnanhallitus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

1. päättää, että KVTES:n toimistohenkilöstöä koskeva 1,2 prosentin järjestelyerä jaetaan ko. henkilöille liitteen mukaisesti;
2. toteaa, että erä maksetaan sopimuksen mukaisesti taannehtavasti 1.6.2023 lähtien.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

Pöytäkirjanpitäjä Arja Leppäkumpu poistui kokouksesta esteen ilmoittaen HallintoL 28 § 1 mom. 1 kohta

Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän ajan toimi vt. kunnanjohtaja Tuomo Penttinen.

### **Tiedoksi**

henkilöstösuunnittelija

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

## § 156

### Kunta-alan sopimuskorotuksen 2023-2024 / KVTES - Varhaiskasvatus - kehittämisohjelmaerä (paikallinen)

MjuDno-2023-438

Valmistelija / lisätiedot:  
Tuomo Penttinen  
tuomo.penttinen@mantyharju.fi  
vt.kunnanjohtaja

#### Liitteet

1 Varhaiskasvatus  
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sopijaosapuolet ovat sopineet, että vuoden 2023 kehittämisohjelman erä on paikallinen järjestelyerä. Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmän kehittäminen. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmää siten, että tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kesäkuussa 2023 jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 1,2 prosenttia KVTES:n palkkasummasta. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja / tai henkilökohtaiseen lisään.

Ohjeen mukaan eränkäytöstä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestön edustajan kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja voi päättää järjestelyerä käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksen.

Mäntyharjussa erän käytöstä on neuvoteltu työnantajan ja järjestön pääluottamushenkilön kesken. Neuvottelussa on päästy esityksen mukaiseen yksimielisyyteen asiassa.

#### Ehdotus

Esittelijä: Tuomo Penttinen, vt.kunnanjohtaja

Kunnanhallitus

1. päättää, että KVTES:n varhaiskasvatuksen järjestelyerä 1,2 prosenttia kohdentamisen liitteen mukaisesti:
2. toteaa, että tehtäväkohtaisten palkkojen korotus tulee voimaan sopimuksen mukaisesti 1.6.2023 lähtien.

#### Päätös

Hyväksyttiin.

#### Tiedoksi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

henkilöstösuunnittelija

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

## § 157

### Kunta-alan sopimuskorotukset 2023-2024 / TS Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)

MjuDno-2023-440

Valmistelija / lisätiedot:

Tuomo Penttinen

tuomo.penttinen@mantyharju.fi

vt.kunnanjohtaja

#### Liitteet

1 TS valmis yhteenveto 2023

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) sopijaosapuolet ovat sopineet, että vuoden 2023 kehittämisohjelman erä on paikallinen järjestelyerä. Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmän kehittäminen.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmää siten, että tarvittavan osaamisen ja vastuun huomioiminen sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kesäkuussa 2023 jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 1,2 prosenttia TS:n palkkasummasta. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja / tai henkilökohtaiseen lisään.

Ohjeen mukaan erän käytöstä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestön edustajan kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja voi päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Mäntyharjussa erän käytöstä on neuvoteltu työnantajan ja järjestöjä edustavien pääluottamushenkilöiden kesken. Neuvottelussa on päästy esityksen mukaiseen yksimielisyyteen asiassa.

#### Ehdotus

Esittelijä: Tuomo Penttinen, vt.kunnanjohtaja

Kunnanhallitus

1. päättää, että TS:n 1.6.2023 maksuun tuleva 1,2 prosentin paikallinen järjestelyerä kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin liitteen mukaisesti;
2. toteaa, että tehtäväkohtaisten palkkojen korotus tulee voimaan sopimuksen mukaisesti 1.6.2023 lähtien.

#### Päätös

Hyväksyttiin.

Tekninen johtaja Ville Partio oli saapuvilla asian käsittelyn ajan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

**Tiedoksi**  
henkilöstösuunnittelija



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

## § 158

### **Etelä-Savon hyvinvointialueen palvelustrategian ja palvelujen tuotantosuunnitelman luonnokset / lausunto**

MjuDno-2023-393

Valmistelija / lisätiedot:

Tuomo Penttinen

tuomo.penttinen@mantyharju.fi

vt.kunnanjohtaja

Etelä-Savon hyvinvointialue on pyytänyt Mikkelin, Savonlinnan ja Pieksämäen kaupungeilta sekä Mäntyharjun, Juvan, Kangasniemen ja Rantasalmen kunnilta lausuntoja viranhaltijavalmisteluna tehtyihin luonnoksiin Etelä-Savon hyvinvointialueen palvelustrategiasta ja palvelujen tuotantosuunnitelmasta.

Lausuntopyyntöön liittyvät asiakirjat löytyvät kokonaisuudessaan Eloisan sivuilta alta ilmenevästä osoitteesta. Kopioi linkki selaimeesi (alla)..

<https://etelasavonha.fi/eloisan-palvelujen-uudistaminen-alkoi-lue-koko-suunnitelmaluonnos-ja-ota-kantaa/>

Lausunnon on pyydetty toimittamaan viimeistään 22.8.2023 klo 16.00.

Lisätietoja antaa: hyvinvointialuejohtaja Santeri Seppälä ja konsernipalvelujen johtaja Sami Sipilä.

#### Yleistä toimintaympäristöstä

Hyvinvointialueiden perustamisen lähtökohta oli varmistaa kaikille suomalaisille yhdenvertaiset sote-palvelut asuinpaikasta riippumatta. Tavoitteen toteutuminen on vähintään kyseenalaista, mikäli Etelä-Savon hyvinvointialueella keskitetään sote ja pelastuspalveluita laajamittaisesti kaupunkikeskuksiin. Hajautettua palvelumallia voidaan perustella lisäksi Eloisan väestön ikärakenteella, seudun suurella vapaa-ajan asukkaiden määrällä ja pitkillä vesistöjen rikkomilla etäisyyksillä. Viime vuodet ovat lisäksi osoittaneet, että yhteiskuntaa laajasti kuormittavat poikkeustilat ovat mahdollisia. Tällöin laajempi palveluverkko antaa paremmat toimintaedellytykset kohdata poikkeustilanne ja sote-palveluiden äkillinen normaalia suurempi kuormitus. Liiallinen palveluiden keskittäminen ruuhkauttaa palveluita ja aiheuttaa tyytymättömyyttä asiakkaissa.

Mäntyharjun kunnanhallitus katsoo, että niin sotepalvelukeskuksen kuin pelastustoimen palvelut tulee tuottaa kunnassa vähintään nykyisessä laajuudessa. Mäntyharju muodostaa niin maantieteellisen sijaintinsa kuin palveluiden tuottamisen edellyttämien rakenteiden osalta luontaisen keskuksen, jossa palveluiden käyttäjiä voivat olla kunnan oman väestön lisäksi vakituiset ja vapaa-ajan asukkaat Pertunmaan ja Hirvensalmen kuntien alueelta sekä Mikkeli eteläosien, Ristiinan ja Suomenniemen alueilta. Mäntyharjussa on vapaa-ajan asukkaita yli 10 000. Huomioiden edellä mainitut alueet, kunnan vakituisen väestön ja runsaan vapaa-ajan asutuksen on väestön kokonaismäärä noin 25 000 henkilöä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

Mäntyharjun alueen läpi kulkee kaksi valtatieta (tiet 5 ja 15) sekä Savonrata. Näiden koko Etelä-Savo ja laajemmin koko Itä-Suomea palvelevien valtaväylien aiheuttama onnettomuusriski ja kunnassa toimivien yritysten monipuolinen teollinen toiminta tulee ottaa huomioon pelastustoimen ja sote-palveluiden palveluverkkoa ja resurssointia suunniteltaessa.

Palveluverkkosuunnitelman yksityiskohdista

Mäntyharjun kunnanhallitus haluaa lausunnossaan erityisesti painottaa seuraavaa:

Suunnitelman mukaan palvelut tullaan keskittämään soteasemille sekä terveys- että sosiaalipalveluiden osalta. Mäntyharjussa näin on toimittu sote-kiinteistön saneerauksen valmistuttua. Hyvää toimivaa rakennetta ei tule purkaa.

- Suunnitelma sisältää suun terveydenhuollon osalta kirjauksen: "Suun terveydenhuollon palveluiden merkittävä keskittäminen, joka mahdollistaa moniammatillisen monihuonevastaanottomallin." Suunnitelma ei sisällä yksityiskohtia em. keskittämisestä, mutta suun terveydenhuolto tulee toteuttaa lähipalveluna jo sen kaikki ikäluokat kattavan luonteensa vuoksi. Kunnanhallitus katsoo, että Eloisan tulee varmistaa tavoitteen mukainen moniammatillinen monihuonevastaanottomalli myös sote-asemilla.
- Suunnitelma sisältää ensihoidon osalta kahden ensihoitoyksikön vähentämisen kohdentamatta vähennystä tarkemmin. Alueen pitkien etäisyyksien johdosta tulee varmistaa, että vasteajat eivät vaaranna suunnitellun vähennyksen johdosta. Mäntyharjun kunta katsoo, että ensihoitoyksiköiden vähentämisen sijaa tulee siirtyä yhden kenttäjohtoyksikön malliin. Suunnitelmassa esiintuotu ensihoidon sujuva toiminta vähentää päivystyskäyntejä onnistuneen hoidontarpeenarvioinnin kautta.
- Terveyspalvelu muodostaa kokonaisuuden. Mikäli ensihoidon palveluissa tehdään suunnitelmassa esitetty supistus tulee vastavuoroisesti panostaa lähipalvelussa virkasuhteisten lääkäripalveluiden saantiin esim. omalääkärimallin mukaisesti.
- Lastensuojelun tavoitetilana esitetään palvelujen keskittämistä Mikkeliin, Pieksämäelle ja Savonlinnaan. Samalla tavoitteeksi asetetaan, että lapsia ja heidän perheitänsä tavataan heidän kasvu- ja kehitysympäristöissään lähellä arkea. Toimintamalli ja toimintojen keskittäminen ovat suuresti ristiriidassa keskenään.
- Kunnanhallitus toteaa, että Mäntyharju suhtautuu myönteisesti ja on valmis osallistumaan osaltaan suunnitelmassa esitetyn selvityksen laadintaan paloasemien siirtämiseksi hyvinvointialueen omistukseen.
- Suunnitelma asettaa tilavähennyksille merkittävän kustannusvaikutuksen. Kunnanhallitus katsoo, että kunnan vuokraamien tilojen vuokrataso tulee perustua tiloista aiheutuviin kustannuksiin. Mäntyharjun kunnalla ei ole mahdollisuutta subventoida vuokratasoa. Tilojen osalta tulee päästä pitkäaikaisiin vuokrasopimuksiin, joiden kautta kunta sitoutuu osaltaan vastaamaan tilojen asianmukaisuudesta ja toimivuudesta vuokrasopimuksen mukaisesti.

### Ehdotus

Esittelijä: Tuomo Penttinen, vt.kunnanjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

Mäntyharjun kunnanhallitus antaa Etelä-Savon palvelustrategiasta ja palveluiden tuotantosuunnitelmasta edeltä ilmenevän lausunnon.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

**Kunnanhallitus, § 122, 12.06.2023**

**Kunnanhallitus, § 135, 26.06.2023**

**Kunnanhallitus, § 142, 10.07.2023**

**Kunnanhallitus, § 159, 14.08.2023**

**§ 159**

**Edustajan valitseminen eri yhteisöihin 1.6.2023-31.5.2025 / lausunto hallinto-oikeudelle**

MjuDno-2023-378

**Kunnanhallitus, 12.06.2023, § 122**

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuomo Penttinen

tuomo.penttinen@mantyharju.fi

vt.kunnanjohtaja

Kuntalaki 33 § 1 mom. 3 kohta Kunnanhallituksen tehtävät

"Kunnanhallituksen tulee:

---

3) valvoa kunnan etua ja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa ja käyttää sen puhevaltaa.

---

Lait ja ohjeet:

Kuntalaki 73 §

Tasa-arvolaki 4a §

### **Ehdotus**

Esittelijä: Tuomo Penttinen, vt.kunnanjohtaja

Kunnanhallitus valitsee toimikaudeksi 1.6.2023-31.5.2025 edustajat ja varaedustajat seuraavien yhteistöjen vuosi- ym. kokouksiin:

Exel Composites Oyj

Etelä-Savon Kauppakamari

Etelä-Savon Pelastusalan Liitto ry

Kuntarahoitus Oyj

Kymenlaakson Jäte (yhtiökokous)

Järvi-Saimaan Palvelut Oy

Nopeat Itäradat neuvottelukunta

osakaskunnat

Mikkelin Seudun Matkailupalvelu ry

Mikkelin Musiikkiopiston Kannatusyhdistys ry

Mikkelin Ravirata Oy

Mäntyharjun 400-vuotisjuhlarahaston toimikunta (2 edustajaa)

Suomen Vesitieyhdistys ry

Suur-Savon Sähkö Oy

Viitostie ry

Reissumiestoimikunta

vammaisneuvosto

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

vanhusneuvosto  
yhteistyötoimikunta

**Päätös**

Kunnanhallitus valitsi toimiakudeksi 1.6.2023-31.5.2025 edustajat ja varaedustajat seuraavien yhteisöjen vuosi- ym. kokouksiin:

Exel Composites Oyj  
- Markku Häkkänen, varalle Matti Nykänen

Etelä-Savon Kauppakamari  
- Toni Maczulskij, varalle Antti Mustonen

Etelä-Savon Pelastusalan Liitto ry  
- Ari Kokkola, varalle Piia Mäkilä

Kuntarahoitus Oyj  
Tuomo Penttinen, varalle kunnanjohtaja

Kymenlaakson Jäte (yhtiökokous)  
Sari Lantta

Kymenlaakson Jäte (hallitus)  
tekninen johtaja

Järvi-Saimaan Palvelut Oy  
Tuomo Penttinen, varalle kunnanjohtaja

Nopeat Itäradat neuvottelukunta  
- kunnanjohtaja, varalle Tuomo Penttinen

osakaskunnat  
Antti Mustonen, varalle Raimo Leppäkumpu

Mikkelin Seudun Matkailupalvelu ry  
Piia Mäkilä, varalle Markku Nuutila

Mikkelin Musiikkiopiston Kannatusyhdistys ry  
Jaana Partio, varalle Juha Vallin

Mikkelin Ravirata Oy  
Ismo Partio, varalle Heta Jukola

Mäntyharjun 400-vuotisjuhlarahaston toimikunta (2 edustajaa)  
Jaana Partio, Panu Karjalainen

Suomen Vesitietoyhdistys ry  
Markku J. Lamponen, varalle Mikko Turkki

Suur-Savon Sähkö Oy  
Markku Häkkänen, varalle Sari Lantta

Viitostie ry  
Matti Nykänen, varalle Markku J. Lamponen

Reissumiestoimikunta  
Sari Lantta, Kari Mouhu, Juha Vallin, Matti Nykänen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

vammaisneuvosto  
Jaana Partio, varalle Matti Nykänen

vanhusneuvosto  
Tuomo Niiranen, varalle Miia Lamponen

yhteistyötoimikunta  
Sari Lantta

Koy Keskiväli:  
Seppo Hujanen

Mäntyharjun Yrityskiinteistöt Oy:  
Seppo Hujanen

---

### **Kunnanhallitus, 26.06.2023, § 135**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Tuomo Penttinen  
tuomo.penttinen@mantyharju.fi  
vt.kunnanjohtaja

#### **Liitteet**

- 1 Liite 1kh Pöytäkirja-Kunnanhallitus - 30.08.2021, klo 17\_01 edustajat eri yhtiöihin
- 2 Liite 2kh kunnan edustaja Mäntyharjun Suittimäki Oy:ssä Tuomo Sakari Penttinen alkaen 08-2020.JBG
- 3 Liite 3kh Mäntyharjun Suittimäki Oy edustaja kunnasta 2013 - Kh § 64 - 11.02.2013
- 4 Liite 4kh 29§ 2.2.2015 kunnan edustajan valitseminen yhtiöiden edustajiksi kausiksi 2015-2016
- 5 Liite 5kh Mäntyharjun Suittimäki Oy edustaja kunnasta 2017 - KH 12.06.2017, klo 17\_03
- 6 Liite 6kh Pöytäkirja-Kunnanhallitus - 17.06.2019 Pykälä 105 edustajan valitseminen
- 7 Liite 7kh Pöytäkirja-Kunnanhallitus - 12.06.2023, klo 17\_00 kunnan edustajan valitseminen § 122
- 8 Liite 8kh Sivu 4 ja 5 \_ 14.2.2019 \_ Pitäjänuutiset Kunta pyristelee edelleen irti osuudesta Suittimäki Oystä
- 9 Liite 9kh Mäntyharjun Suittimäki Oy tilinpäätös 2019
- 10 Liite 10kh Mäntyharjun Suittimäki Oy tilinpäätös 2020
- 11 Liite 11kh Pitäjänuutiset 4.2.2014 hinnasta ei yksimielisyyttä

Mäntyharjun kunnan kirjaamoon on 15.6.2023 saapunut kuntalaisen oikaisuvaatimus kunnanhallituksen päätökseen § 122 / 12.6.2023 "Edustajan valitseminen eri yhteisöihin 1.6.2023-31.5.2025.  
Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan oikaisua §:ään 122 Edustajan valitseminen eri yhteisöihin 1.6.2023-31.5.2025. Kunnanhallituksen päätös on tehty 12.6.2023, mutta valitun henkilön vastuullinen aika kunnan edustajana on ko. päätöksellä Kh § 122 alkanut jo 1.6.2023. Näin ollen kunnanhallituksen päätös on tehty takautuvasti ja/tai liian myöhään. Päätöksessä Kh § 122/12.6.2023 valitut edustajat ovat vastuussa ajalla

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

1.6.-12.6.2023 tehdyistä päätöksistä ko. organisaatioissa ja yrityksissä, joihin heidät on valittu edustajiksi, vaikka eivät ole faktisesti voineet vaikuttaa ko. päätöksiin tällä aikavälillä. Mikäli päätös edustajien valinnasta olisi valmisteltu ja päätetty viimeistään kunnanhallituksen kokouksessa 15.5.2023, olisi päätös ollut tässä tapauksessa lainmukainen. Mäntyharjun kunta ei ole noudattanut hyvää hallintotapaa.

Vaadin Mäntyharjun kunnanhallitusta korjaamaan päätöksensä § 122/12.6.2023 siten, että valitut edustajat ovat vastuussa 31.5.2023 jälkeisestä ajasta ko. organisaatioissa tai yrityksissä ainoastaan kunnanhallituksen myöhemmin pidettävässä kokouksessa asiaa koskevan uuden päätöksen lailliseksi tulemisen ajankohdan jälkeen.

Mäntyharjun kunnanhallituksen tulee myös päättää kuka tai ketkä ovat vastuussa em. yritysten tai yhteisöjen päätöksistä, jotka on tehty ajankohdan 1.6.2023 jälkeen, ennen uusien edustajien valintaa kesällä 2023.

Kunnanhallituksen päätöksestä § 122/12.6.2023 on jäänyt puuttumaan joitakin Mäntyharjun kunnan osittain omistamia yhtiöitä.

Mäntyharjun kunnanhallituksen tulisi tehdä erillinen uusi päätös edustajien valitsemisesta näihin yrityksiin ja yhteisöihin, joita ei ole käsitelty päätöksessä Kh § 122 /12.6.2023.

Eräs tällainen yritys, jossa Mäntyharjun kunnalla on omistuksia ja jossa tarvitaan demokraattisesti valittu kunnan edustaja, on Mäntyharjun Suittimäki Oy.

Mäntyharjun kunnanhallitus ei ole käsitellyt aiemmin noin kaksi vuotta sitten, kokouksen 30.08.2021 asiassa § 178 kunnan edustajan nimeämistä Mäntyharjun Suittimäki Oy:n hallitukseen ajalle 1.8.2021- 31.5.2023 (liite 1kh).

Vaikuttaa siltä, että Mäntyharjun kunnanhallitus ei ole tehnyt päätöstä siitä, kuka on edustanut kunnan puhevaltaa Mäntyharjun Suittimäki Oy:ssä ja monessa muussa yhtiössä tai yhteisössä 1.8.2021 alkaen.

Mäntyharjun kunnan tulee tehdä selvitys mistä kaikista eri yhtiöistä ja yhteisöistä on puuttunut demokraattisesti valittu kunnan edustaja vuodesta 2021 lähtien ja kuinka tämä edustajan puuttuminen on vaikuttanut kunnan asemaan ja/tai taloudelliseen tilanteeseen em. yrityksissä ja yhteisöissä.

Kunnan tulee tehdä selvitys onko em. menettely, olla valitsematta edustajia kaikkiin kunnan yrityksiin tai yhteisöihin aina vuodesta 2021 lähtien, ollut laillinen menettely.

Avoimista lähteistä käy ilmi, että Tuomo Sakari Penttinen on tullut Mäntyharjun Suittimäki Oy:n varsinaiseksi jäseneksi elokuussa 2020 ja mitä ilmeisemmin hän edustaa Mäntyharjun kunnan äänivaltaa ko. yhtiössä tuosta ajankohdasta lähtien aina tähän päivään saakka (liite 2kh). Patentti- ja rekisterihallituksen tietojen mukaan 11.08.2020 saapuneen muutosilmoituksen jälkeen ko. yritykseltä ei ole tullut muita rekisteröitäviä ilmoituksia kuin tilinpäätöksiä. Tuomo Sakari Penttinen on siten ollut yhtäjaksoisesti Mäntyharjun Suittimäki Oy:n hallituksessa lähes kolmen vuoden ajan ilman, että Mäntyharjun kunta olisi tällä aikavälillä päättänyt asiasta.

Onko tämä Tuomo Sakari Penttisen edustus Mäntyharjun kunnan puolesta ikään kuin vakiinnutettu siten, että kunnanhallitus ei tehnyt demokraattista ja lainmukaista päätöstä kaudelle 2021-2023 ja kaudelle 2023- 2025 koskien sitä, kuka henkilö edustaa kuntaa Mäntyharjun Suittimäki Oy:ssä?

Mäntyharjun kunnanhallituksen tulisi valita demokraattisesti edustajansa eri yhtiöihin, mutta näin ei ole käynyt kaudella 2021-2023, eikä myöskään kaudella 2023-2025.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

Mikäli havainnoidaan Mäntyharjun kunnan edustajien valintaa Mäntyharjun kunnan edustajiksi nimenomaan Mäntyharjun Suittimäki Oy:hyn, on havaittavissa seuraava historia:

- Kh § 64 /11.02.2013 on valittu Mäntyharjun Suittimäki Oy:hyn kaudeksi 2013-2014 edustajaksi Tuomo Penttinen, esityksen valmistelijana Tuomo Penttinen (liite 3kh).
- Kh § 29 /02.02.2015 on valittu Mäntyharjun Suittimäki Oy:hyn kaudeksi 2015-2016 edustajaksi Tuomo Penttinen, esityksen valmistelijana Tuomo Penttinen (liite 4kh).
- Kh § 125/12.6.2017 on valittu Mäntyharjun Suittimäki Oy:hyn kaudeksi 2017-2019 edustajaksi Tuomo Penttinen, esityksen valmistelijana Tuomo Penttinen (liite 5kh).
- Kh § 105/17.06.2019 on valittu Mäntyharjun Suittimäki Oy:hyn kaudeksi 1.6.2019-31.3.2021 edustajaksi Tuomo Penttinen, esityksen valmistelijana Tuomo Penttinen. Tämäkin päätös on tehty takautuvasti (liite 6kh).
- kaudelle 2021-2023 ei ole tehty päätöstä siitä, kuka edustaa Mäntyharjun kuntaa Mäntyharjun Suittimäki Oy:ssä. Mäntyharjun kunnanhallituksen päätöksessä § 178/30.8.2021 Edustajan valitseminen eri yhteisöihin kaudeksi 1.8.2021-31.5.2023 ei ole päätetty kunnan edustajan valintaa edustamaan kuntaa Mäntyharjun Suittimäki Oy:hyn. Esityksen valmistelijana Tuomo Penttinen. Tämä päätös on tehty noin kuukausi myöhässä edustuskauden alusta. Avoimet lähteet osoittavat, että Tuomo Sakari Penttinen on Mäntyharjun Suittimäki Oy:n hallituksen jäsen alkaen elokuusta 2020 aina tähän päivään saakka (liite 1kh ja liite 2kh).
- kaudelle 2023-2025 ei ole tehty päätöstä siitä, kuka edustaa Mäntyharjun kuntaa Mäntyharjun Suittimäki Oy:ssä. Mäntyharjun kunnanhallituksen päätöksessä § 122/12.6.2023 Edustajan valitseminen eri yhteisöihin 1.6.2023 – 31.5.2025 ei ole päätetty kunnan edustajan valintaa edustamaan kuntaa Mäntyharjun Suittimäki Oy:hyn. Esityksen valmistelijana Tuomo Penttinen. Tämä päätös on tehty 12 päivää liian myöhään edustuskauden alusta. Avoimet lähteet osoittavat, että Tuomo Sakari Penttinen on Mäntyharjun Suittimäki Oy:n hallituksen jäsen alkaen elokuusta 2020 aina tähän päivään saakka (liite 7kh).

Mäntyharjun kunnan edustajan valinta koskien nimenomaan edustajaa Mäntyharjun Suittimäki Oy:ssä vaikuttaa noudattavan tiettyä kaavaa, jota on toteutettu vähintään kymmenen vuoden ajan. Vaihtuvuutta edustajan valinnassa ei ole noin kymmenen vuoden ajanajaksolla ollut. Aina sama valmistelija on valmistellut itsensä tälle edustuspaikalle. Edustuspaikka Mäntyharjun Suittimäki Oy:ssä on mitä ilmeisemmin ollut tietyissä valtaa pitävissä piireissä haluttu ja edustuksen laatu sekä hallitustyöskentely on ollut omalaatuista Pitäjänuutiset-lehden 14.2.2019 lehtiartikkelin mukaisesti (liite 8kh).

Mäntyharjun kunnan edustaja ei ole ollut edustajana siinä Mäntyharjun Suittimäki Oy:n hallituksen kokouksessa, jossa yhtiö on päättänyt lainata vähäisistä varoistaan 10 000 euroa yrityksen emoyritykselle Orasmaa Oy:lle. Tämä on suuri laiminlyönti Mäntyharjun kunnan etuja valvovalta ja niitä ajavalta edustajalta. Tietävästi Mäntyharjun kunnan edustaja Mäntyharjun Suittimäki Oy:ssä ei ole kyseenalaistanut yhtiökokouksen ko. lainapäätöstä missään vaiheessa.

Mäntyharjun Suittimäki Oy:n tilinpäätös vuodelta 2019 osoittaa, että tämä kunnan osittain omistama yhtiö Mäntyharjun Suittimäki Oy saa emoyritykselleen Orasmaa Oy:lle myöntämänsä lainan 9000 euron velkapääomasta korkotuottoa 0,31 euroa (kolmekymmentä yksi eurosenttiä) vuodessa. Aikaisemmalla tilikaudella korkotuloja ei



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

ole ollut (liite 9kh). Tämä tarkoittaa sitä, että kunnan rahavarojen lainaus golfkentän yritystoimintaa harjoittavalle yritykselle tuottaa kunnalle korkotuloina 0,0065% (alle 7 promillea) eli reilusti alle normaaliehtoisen lainan.

Pitäjän uutisten (PU 14.2.2019) mukaan Mäntyharjun kunta ei ole huolehtinut edunvalvonnastaan yhtiökokouksessa jossa ko. laina on päätetty myöntää, vaan tieto lainan myöntämisestä oli saatu kuntaan Mäntyharjun Suittimäki Oy:n yhtiökokouksessa tehdyn päätöksen jälkeen.

Lainan saajan Orasmaa Oy:n mukaan kyseessä on normaaliehtoinen laina, mutta tilinpäätöksen tiedot eivät osoita tätä väitettä oikeaksi. Korkoprosentti ei vastaa normaaliehtoista lainaa, vaan on lainan saajaa eli kunnan liikekumppania Orasmaa Oy:tä suosiva. Mäntyharjun Suittimäki Oy:n tilinpäätös vuodelta 2020 (1.11.2019 – 31.10.2020) osoittaa, että vuotta aikaisemmassa tilinpäätöksessä mainitut saamiset on ollut 8945,88 euroa. Tilikaudella 2019-2020 saamiset on pienentyneet 8939,06 euroon, eli lainaa on lyhennetty vuodessa kokonaisuudessaan 6,82 eurolla (kuusi euroa ja kahdeksankymmentäkaksi eurosenttiä)(liite 10kh).

Huomioitavaa, että yrityksen liikevaihto on ollut 0,00 euroa, eli saamiset koostuvat konsernilainasta emoyhtiölle Orasmaa Oy:lle.

Vaikuttaa siltä, että Orasmaa Oy ei kykene lyhentämään lainaa normaalin lainan tapaan. Nykyisellä lyhennysaikataululla lainan takaisinmaksuaika on noin 1310 vuotta (tuhat kolmesataa kymmenen vuotta) ja laina on kokonaisuudessaan maksettu takaisin vuonna 3331.

Tilinpäätöksen mukaan korkotuloja ei ole ollut, eli koronmaksu velasta on ainakin toistaiseksi lopetettu. Lainaa on siten ollut kiistatta täysin koroton ainakin tilikauden 2019-2020 aikana. Mäntyharjun kunnan rahat eivät tällä lainan myöntämisellä kartuta korkotuloja kuin satunnaisesti, ja silloinkin korkotulo ei kompensoi inflaation vaikutusta.

Kuten Pitäjän uutiset-lehden artikkelista 14.2.2019 käy ilmi, kunnan edustaja Mäntyharjun Suittimäki Oy:ssä ei tiedä vuosien 2015-2016 aikana myönnetyn lainan ehtoja, eli 3-4 vuotta lainan myöntämisen jälkeen. Voidaan syyllä todeta, että kunnan edustaja Mäntyharjun Suittimäki Oy:ssä ei ole käyttänyt selonottovelvollisuuttaan ja ottanut selvää yhtiön taloudellisesta tilasta ja vastuista. Mäntyharjun kunnan oman liikekumppanin Orasmaa Oy:n suosiminen edullisilla lainoilla tapahtuu osittain veronmaksajien rahoilla ja veronmaksajien kustannuksella.

Mäntyharjun kunnan tarkastuslautakunnan tulisi aktivoitua ja tehdä tarkastuksia miksi Mäntyharjun kunnan etuja ei ole ajettu Mäntyharjun Suittimäki Oy:n toiminnassa.

Mäntyharjun kunnan tarkastuslautakunnan tulisi selvittää miten Mäntyharjun Suittimäki Oy on käyttänyt mm. puunmyynnistä saamat varansa.

Pitäjän uutiset-lehden artikkelien mukaan kunta on pyrkinyt eroon omistuksestaan Mäntyharjun Suittimäki Oy:ssä. Kunta ei kuitenkaan ole laittanut omistustaan yleiseen myyntiin, esimerkiksi yritysten myyntiin erikoistuneisiin myyntiportaaleihin tai vaihtoehtoisesti Kiertonet.fi- tai Huutokaupat.com - huutokauppaan.

Todellisuudessa kunta ei ole aktiivisesti pyrkinyt eroon omistuksestaan Mäntyharjun Suittimäki Oy:ssä, vaikka kunta näin väittääkin julkisesti (liite 8kh ja liite 11kh).

Pitäjän uutiset-lehdessä 14.2.2019 kerrottu Mäntyharjun kunnan Mäntyharjun Suittimäki Oy:n yhtiöedustajan tekemä pohdinta yrityksen omistussuuden myynnin vaikeuksista ei ole kattava. Mäntyharjun kunnan todellisten etujen arviointi ei voi myöskään olla pelkästään yhden henkilön varassa. Mäntyharjun kunta ei ole laatinut suunnitelmaa kunnan omistaman Mäntyharjun Suittimäki Oy:n yhtiöosuuden

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

myynnistä. Mäntyharjun Suittimäki Oy:n yhtiö-osuuden myynti toteuttaisi kuntien talouteen ja rahoitukseen erikoituneen asiantuntijayrityksen Inspiran vuonna 2023 tuottamassa raportissa mainittua tarvetta Mäntyharjun kunnan talouden tehostamiseksi. Vaikuttaa siltä, että kunnan etuja ei ole todellisuudessa ajettu ja kunnan, ja tätä kautta veronmaksajien, eduista ei ole toistaiseksi välitetty.

Mäntyharjun kunta on alistettuna hyväksymään kaikki Mäntyharjun Suittimäki Oy:n enemmistöomistajan Orasmaa Oy:n yksin ja yksipuolisesti tekemät päätökset, kuten yrityksen varoihin nähden suhteettoman suuren ja lähes korottoman lainan myöntämisen yrityksen emoyhtiölle Orasmaa Oy:lle. Kyseisen lainan takaisinmaksun ehdot ovat epämääräiset, Mäntyharjun kunta ei tiennyt lainan ehdoista moniin vuosiin, laina-aika on sadoissa vuosissa, laina ja ylipäättään yrityksen toiminta tai visiot yrityksen kehittämisestä ei tuota Mäntyharjun Suittimäki Oy:lle, ja tätä kautta Mäntyharjun kunnalle ja kuntalaisille, käytännössä mitään hyötyä. Mäntyharjun kunnan voidaan todeta olevan Mäntyharjun Suittimäki Oy:n vähemmistöosakkaana alisteisessa asemassa, eikä kunta ole osannut, voinut tai halunnut pitää puoliaan ko. yrityksen toiminnassa.

Mäntyharjun kunnan on aika toimia Mäntyharjun Suittimäki Oy:n epäselvän ja sekavan tilanteen selvittämiseksi.

Tämän asiakirjan tekijän/lähtäjän/asianosaisten henkilöiden yhteystiedot, puhelinnumerot, nimikirjoitukset ja sähköpostiosoitteet ovat laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999) 6. luvun 24 § kohdan 31. mukaisesti salassa pidettävät. Asiakirjan muu sisältö ei ole salassa pidettävää.

Mäntyharjun kunnanhallituksen kirjallinen valituskelpoinen päätös tähän oikaisuvaatimukseen pyydetään sähköisessä muodossa tässä muutosvaatimuksessa ilmoitettuun lähettäjän sähköpostiosoitteeseen. Mäntyharjun kunnan kirjaamolta pyydetään saada saapumisen kuittaus tämän oikaisuvaatimuksen saapumisesta kuntaan.

Mäntyharjulla 14.6.2023"

### **Ehdotus**

Esittelijä: Tuomo Penttinen, vt.kunnanjohtaja

Kunnanhallitus

1. toteaa, että oikaisuvaatimuksessa esiin tuotu otsikon päiväys muutetaan teknisenä korjauksena (HallintoL 51 §) ja edellisessä kokouksessa tehdyt valinnat ovat voimassa 12.6.2023 lähtien;
2. katsoo, että muilta osin oikaisuvaatimuksessa esiin nostetut seikat eivät ole valituskelpoisia.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

---

**Kunnanhallitus, 10.07.2023, § 142**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Tuomo Penttinen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

tuomo.penttinen@mantyharju.fi  
vt.kunnanjohtaja

#### Liitteet

- 1 Liite 1kh Pöytäkirja-Kunnanhallitus - 30.08.2021, Edustajat eri yhtiöihin
- 2 Liite 2kh kunnan edustaja Mäntyharjun Suittimäki Oy:ssä Tuomo Sakari Penttinen alkaen 08-2020
- 3 Liite 3kh Mäntyharjun Suittimäki Oy edustaja kunnasta 2013 - Kh § 64 - 11.02.2013
- 4 Liite 4kh 29§ 2.2.2015 kunnan edustajan valitseminen yhtiöiden edustajiksi kausiksi 2015-2016
- 5 Liite 5kh Mäntyharjun Suittimäki Oy edustaja kunnasta 2017 - KH 12.06.2017
- 6 Liite 6kh Pöytäkirja-Kunnanhallitus - 17.06.2019 Pykälä 105 edustajan valitseminen
- 7 Liite 7kh Pöytäkirja-Kunnanhallitus - 12.06.2023, kunnan edustajan valitseminen § 122

Mäntyharjun kunnan kirjaamoon on saapunut 30.6.2023 oikaisuvaatimus koskien Mäntyharjun kunnanhallituksen päätöstä § 122/12.6.2023.

Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan Mäntyharjun kunnanhallitusta korjaamaan päätöksensä § 122/12.6.2023 siten, että Mäntyharjun kunta päättää Mäntyharjun kunnan edustajasta sen osittain omistamassa yrityksessä Mäntyharjun Suittimäki Oy (y-tunnus FIO856628-7) aikavälillä 1.6.2023-31.5.2025.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva kunnanhallituksen päätös § 122/12.6.2023 on otsikoitu Edustajien valitseminen eri yhteisöihin. Lista yhteisöistä ei ole täydellinen / täysin kattava vaan edustajien nimeämistä tullaan jatkamaan konserniohjauksen perusteella.

Nyt käsittelyssä oleva oikaisuvaatimus on sisällöltään lähes identtinen kunnanhallituksen 26.6.2023 käsittelemän oikaisuvaatimuksen kanssa. Tuolloin kunnanhallitus katsoi, että tältä osin oikaisuvaatimuksessa esiin nostetut asiat eivät ole valituskelpoisia. Kuten 26.6.2023 käsitellyssä oikaisuvaatimuksessa myös nyt käsittelyssä oleva oikaisuvaatimus kohdistuu tekemättömään päätökseen, josta ei voida tehdä oikaisuvaatimusta.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Tuomo Penttinen, vt.kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Perustelu: Oikaisuvaatimuksessa ei ole yksilöity päätöstä, josta voisi tehdä oikaisuvaatimuksen.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin.

---

#### **Kunnanhallitus, 14.08.2023, § 159**

Valmistelija / lisätiedot:  
Tuomo Penttinen  
tuomo.penttinen@mantyharju.fi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

vt.kunnanjohtaja

Liitteet

1 Hallinto-oikeuden lausunto- ja asiakirjapyyttö kunnalle.pdf

Valittaja on toimittanut Itä-Suomen hallinto-oikeudelle kunnallisvalituksen Mäntyharjun kunnanhallituksen päätöksestä § 142/10.7.2023 ja § 135/26.6.2023. Ensisijaisesti valittajan oikaisuvaatimus kohdistuu kunnanhallituksen päätökseen § 142 /10.7.2023 ja toissijaisesti § 135/26.6.2023 Edustajan valitseminen eri yhteisöihin.

Valitusasiakirjaan liittyvät liitteet ovat nähtävillä kunnantalolla hallintosihteerin huoneessa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Tuomo Penttinen, vt.kunnanjohtaja

Kunnanhallitus toteaa lausuntonaan hallinto-oikeudelle seuraavaa:

1. Kunnanhallitus on kokouksessaan 12.6.2023 nimennyt kunnan edustajat kunnan kannalta merkittävimpiin tytär- / osakasyhtiöihin /-yhteisöihin (liite).Em. liitteessä päätettyjen valintojen lisäksi kunnan omistuksessa on taloudellisesti ja /tai toiminnallisesti vähemmän merkittäviä omistuksia tai jäsenyyksiä. Näitä ovat mm. vähemmistöosuudet asunto-osakeyhtiöissä ja vähemmistöosuus nyt valituksen kohteena olevassa Suittimäki Oy:ssä. Näiden osalta kunnan edustaminen / puhevallan käyttö on toteutettu tapauskohtaisesti kunnanjohtajan päätöksellä. Käytäntö perustuu kuntalain 41 §:n kirjaukseen. Teoksessa Harjula&Prättälä; Kuntalaki - tausta ja tulkinnat, on asiasta todettu: "Kunnanjohtajalla on suoraan lain nojalla oikeus käyttää puhevaltaa kunnanhallituksen puolesta. Puhevallan käyttäminen tarkoittaa yleensä esiintymistä kunnan nimissä ja puolesta eri viranomaisissa ja tilaisuuksissa. Kunnanjohtajan on tapauskohtaisesti harkittava, onko asia kunnan kannan ottamiseksi syytä käsitellä ensin kunnanhallituksessa. Käytännössä säännös antaa kunnanjohtajalle valtuuden esimerkiksi avoimen asianajovaltakirjan antamiseen kunnanhallituksen puolesta."
2. Kunnanhallitus on todennut käsitellessään 26.6.2023 § 135 ja 10.7.2023 § 142 päätöksestä jätetyistä oikaisuvaatimuksista, että päätös ei sisällä Suittimäki Oy:n osalta yksilöityä päätöstä, josta oikaisuvaatimuksen tekeminen olisi mahdollista.
3. Em. perusteella kunnanhallitus katsoo, että hallintovalitus tulee aiheettomana hylätä.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

### **Tiedoksi**

Salassapidettävät tiedot poistettu.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

**§ 160**

**Ilmoitusasiat**

**Päätös**

Keskusteltiin ajankohtaisista asioista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

## § 161

### LISÄPYKÄLÄ: Talouden toteuma 1-7 / 2023

MjuDno-2023-445

Valmistelija / lisätiedot:  
Tuomo Penttinen  
tuomo.penttinen@mantyharju.fi  
vt.kunnanjohtaja

#### Liitteet

1 Heinäkuu 23 tuloslaskelmat

Heinäkuun lopussa toimintatuottoja oli kertynyt 2 736 236 euroa, joka on noin talousarviovarauksen mukainen. Tuet ja avustukset tulokohdasta oli toteutunut jo 98,63 % hankerahoituksen hyvästä kertymästä johtuen. Vastaavasti kunnan omat myynti- ja maksutuotot sekä muut toimintatuotot jäivät alle talousarviovarauksen.

Toimintakuluja oli kirjautunut 10 799 597 euroa, kertymä 57,77 %. Menokohdat henkilöstökulut ja aineet, tarvikkeet ja tavarat (kertymä yli 60 %) tulevat ylittämään talousarviovarauksen. Erot toimintakulujen kertymissä ovat toimialojen kesken suuret.

Toimintakate oli - 8 063 359 €, toteuma 57,87 %.

Verokertymä oli 8 884 856,04 euroa. Tässä vaiheessa kertymä on talousarviota parempi.

Valtionosuuksia oli kirjautunut 1 181 091 euroa. Kertymä on noin talousarvion mukainen.

Tuloslaskelma (ulkoinen) osoitti ajalla 1-7/2023 ylijäämää 1 043 574,54 euroa.

#### Ehdotus

Esittelijä: Tuomo Penttinen, vt.kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee talouden toteuman 1-7/2023 tiedoksi.

#### Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

## § 162

### LISÄPYKÄLÄ: Elokvakoneenhoitaja / määräaikainen

MjuDno-2023-446

Valmistelija / lisätiedot:

Jari Hautamäki

jari.hautamaki@mantyharju.fi

vs. sivistysjohtaja

Kinon on palkattu määräaikainen henkilö 31.8.2023 saakka hoitamaan Kinon elokuvanäytöksiä ja tekniikkaa sekä ohjaamaan opiskelijoita.

Vuoden 2024 aikana henkilöstösuunnitelmassa olevaa vapaa-aikasihteerin resurssia on suunniteltu käytettävän määräaikaisessa Liikutaan! -hankkeessa toimivan liikuntaneuvojan ja Kinon hoitajan palkkaamiseen.

Sivistystoimi anoo täyttölupaa määräaikaiselle 50 % henkilölle, joka toimii Kinon hoitajan tehtävässä 31.12.2024 saakka.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Tuomo Penttinen, vt.kunnanjohtaja

Kunnanhallitus myöntää täyttöluvan määräaikaiselle 50 % henkilölle elokuvateatteri Kinon elokvakoneenhoitajan tehtäviin 31.12.2024 saakka.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§154, §155, §156, §157

### **Muutoksenhakukielto**

#### **Valituskielto**

Virka- ja työehtosopimuksen tulkintaa koskevat erimielisyydet ratkaistaan työtuomioistuimessa.

Kunnallisen virkaehtosopimukslain 26 §:n mukaan viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta viranomaisen päätökseen 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa taikka saattaa sitä oikaisuvaatimuksena tai hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos hänellä tai viranhaltijajyhdisdyksellä on oikeus saada asia vireille työtuomioistuimessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

**Muutoksenhakukielto**

§158, §159, §161, §162

**Muutoksenhakukielto**

**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimus / kunnallisvalitus

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

---

## Oikaisuvaatimus

§152, §153

### Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Mäntyharjun kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Mäntyharjun kunnanhallitus**.

Postiosoite: PL 76, 52700 Mäntyharju

Käyntiosoite: Asematie 3

Sähköpostiosoite: kirjaamo@mantyharju.fi

Puhelinnumero: 044 7707 210

Kirjaamon aukioloaika: maanantaista perjantaihin klo 9-12 ja 13-15

#### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

#### Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Mäntyharjun kunnan kirjaamosta.